



FORMATIONS

FLASH INFO

La Performance Managériale

Une récente enquête réalisée par l'APEC sur la PERFORMANCE MANAGERIALE montre l'évolution des rôles des cadres et des managers de terrain. **Autrefois chargés de missions tactiques et opérationnelles, ils sont de plus en plus souvent associés à certaines prises de décisions stratégiques.**

Plus nouveau, et plus difficile pour eux, est le rôle de soutien des équipes. Sans aller jusqu'à affirmer, comme le suggère le titre d'un ouvrage sur le sujet, que « le manager est un psy », force est de constater que **les questions liées à la motivation, à la responsabilisation, au stress et aux conflits deviennent récurrentes, les attentes de personnalisation des relations sont croissantes.**

http://www.hpsas.com/IMG/pdf/Synthese_Enquete_PERFORMANCE_MANAGERIALE_par_HOMMES_ET_PERFORMANCE_EMLYON_APEC.pdf

Face à ces évolutions, l'encadrement a besoin de repères communs et d'outils. Dans ce contexte, et pour y répondre, nous vous proposons un dispositif de formation/action/ accompagnement sur mesure :

- pour outiller vos équipes de managers et de cadres
- régler les problèmes en groupe.

La méthode

Il s'agit de conduire, en groupe puis en ateliers, un travail de résolution des problèmes de management. Des apports méthodologiques et de savoirs sont fournis par l'animateur.

Le contenu (ce contenu est adapté en fonction de votre contexte et de vos enjeux).

1er jour

En grand groupe, inventaire des problèmes rencontrés,
Validation par le groupe et les responsables,
Classement par types,
Choix des priorités,
Constitution de 3 ou 4 ateliers.

2è jour, par atelier

Analyse des causes des problèmes rencontrés,
Recherche de solutions,
Mise en place de phases de test.

3è jour

En grand groupe, présentation des travaux des ateliers,
Rédaction d'une charte des bonnes pratiques,
Organisation du suivi des étapes de tests, amélioration continue et bilan.

Un accompagnement individualisé

Dans la phase de mise en œuvre des nouvelles pratiques, un accompagnement est proposé aux personnes qui le souhaitent sous forme de séances de coaching individualisé de 2 h.

Avec notre expert : Françoise ADAM

Ingénieur en formation, Formatrice en management et communication – Impliquée dans les entreprises agroalimentaires et les organisations depuis plus de 20 ans, elle s'appuie sur les concepts de « qualité totale » et sur les approches compétences et métiers de la « GPEC » – Ancienne Directrice Service RH Management.

LA PERFORMANCE MANAGERIALE par le CABINET TANOUS, c'est aussi LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT, L'ENTRETIEN ANNUEL, LA COMMUNICATION, LA GESTION DU TEMPS, DU STRESS, DES CONFLITS, L'ORGANISATION PERSONNELLE ET COLLECTIVE.

Pour en savoir plus sur le contenu de nos formations ou définir une formation adaptée, consultez notre site Internet ci-dessous ou contactez-nous

